



The School District of Osceola County, FL

Dr. Debra Pace, Superintendent

Press Release (in English and Spanish)

August 29, 2018 - FOR IMMEDIATE RELEASE

Contact: Dana Schafer, Public Information Officer - Osceola School District -- 407-870-4007 or 407-908-8811 (cell)

Osceola County School Board Approves Superintendent's Recommendations on Salaries and Benefits For Teachers

In order to recognize Osceola teachers for their time and talents in inspiring students each and every day, the Osceola County School Board has approved the following salary and benefits package for teachers for the 2018-2019 school year, including:

- Average of 2% salary increase per instructional employee, with \$1,200 for "highly-effective" status and \$900 for "effective" status on the performance pay schedule and \$1,150 for Grandfathered status. This is the largest raise for instructional employees that has been given in the past five years;
- Increased starting salary of \$41,000 for new teachers to the district;
- Employee recruitment incentive equal to \$250 for each job candidate referred to and successfully hired by the district and who successfully completes 90 days of employment;
- Design changes to the school district's major medical Health Insurance Plan that ensure a no-cost option for individual employees and that the district's Health Benefits Trust Fund remains fiscally solvent;
- Flexible Spending Account Match, where the School Board will match an employee's FSA savings of \$750 or more with a contribution of \$250 in order to assist the employee towards meeting the deductible; and
- Continued commitment to the district's Center for Employee Health, providing no co-pay for doctor visits or prescription costs.

Teachers will see their salary increase beginning with the September 28 paycheck. In the true spirit of collaboration and doing what is in the best interest of Osceola's dedicated teachers, the School Board echoed the Superintendent's desire to immediately continue the collaborative bargaining process with OCEA to reach Memoranda of Understanding on additional contract language to improve working conditions.

"Of all the work that occurs at every level of our education system, the interaction between teacher and student is the primary determinant of student success," said School Board Chairman Ricky Booth. "My fellow Board Members and I dedicated as much of the limited dollars we receive from the state as we could towards higher compensation and benefits for our teachers, and the district will now quickly get the additional salary dollars in the pockets of our teachers where they belong. The Osceola County School Board remains committed to working collaboratively with our teachers to lessen their workload while they serve our students with excellence."

###

La Junta Escolar del Condado Osceola Aprueba las Recomendaciones de la Superintendente sobre los Salarios y Beneficios para los Maestros

Con el fin de reconocer a los maestros de Osceola por su tiempo y talento al inspirar a los estudiantes cada día, la Junta Escolar del Condado Osceola ha aprobado el siguiente paquete de salarios y beneficios para los maestros para el año escolar 2018-2019, el cual incluye:

- Aumento promedio de 2% de salario por cada empleado docente, con \$1,200 por el nivel “altamente efectivo” y \$900 por el nivel “efectivo” en el itinerario de pago por desempeño y \$1,150 para los maestros exentos. Este es el mayor aumento que se le ha dado a los empleados docentes en los pasados cinco años;
- Aumento en el salario inicial para maestros nuevos en el distrito, el cual será \$41,000;
- Un incentivo por reclutamiento de empleado equivalente a \$250 por cada candidato a empleo que sea referido y que sea contratado por el Distrito Escolar y que complete exitosamente un mínimo de 90 días de empleo;
- Diseñar cambios en el Plan principal de Seguro de Salud del distrito escolar que garantice una opción libre de costo para empleados individuales y en el cual los Fondos de Fideicomiso para Beneficios de Salud continúe fiscalmente solvente;
- Contribución a la Cuenta de Gastos Flexibles, donde la Junta Escolar contribuirá a los ahorros del empleado en la Cuenta de Gastos Flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) de \$750 o más con la cantidad de \$250 para ayudar al empleado a alcanzar su deducible; y
- Compromiso continuo con el Centro para la Salud del Empleado del distrito, proveyendo servicios médicos sin copago y prescripciones libres de costo.

Los maestros obtendrán su aumento de salario a partir del pago del 28 de septiembre. Con el verdadero espíritu de colaboración y de hacer lo que beneficie a los intereses de los dedicados maestros de Osceola, la Junta Escolar se hace eco de los deseos de la superintendente de continuar inmediatamente el proceso de negociación en colaboración con *OCEA* para lograr Memorandos de Entendimiento en lenguaje adicional del contrato para mejorar las condiciones de trabajo.

“De todo el trabajo que se lleva a cabo en cada nivel de nuestro sistema educativo, la interacción entre el maestro y el estudiante es el determinante principal para el éxito del estudiante,” expresó el presidente de la Junta Escolar Ricky Booth. “Mis compañeros miembros de la Junta y yo hemos dedicado la mayor cantidad posible dentro de los limitados fondos que recibimos del estado para aumentar la compensación y beneficios para nuestros maestros y ahora el distrito llevará rápidamente el dinero adicional en salario a los bolsillos de nuestros maestros donde pertenece. La Junta Escolar del Condado Osceola continúa comprometida a trabajar en colaboración con nuestros maestros para reducir la carga de trabajo mientras ellos sirven a nuestros estudiantes con excelencia.”

###